

Rogério  
Martins

PALESTRAS INTERATIVAS

FACULDADE  
DESCOMPLICA

# AS PRINCIPAIS COMPETÊNCIAS DA LIDERANÇA 4.0





**@PALESTRANTEROGGERIOMARTINS**

# MUNDO EM MUDANÇA

■ ■ ■ ■ ■

# VUCA



# INSTITUIÇÃO

- **Simple**
- **Controlável**
- **Previsível**
- **Lento**
- **Estável**

# INDIVÍDUO

- **Complexo**
- **Fora de controle**
- **Imprevisível**
- **Rápido**
- **Instável**

**FACILIDADE  
DESCOMPLICA**

# LIDERANÇA 4.0

A **liderança 4.0** é responsável por conduzir colaboradores em um ritmo ditado pelas **mudanças** do mercado, muitas vezes baseadas em **novas tecnologias**.



# LIDERANÇA 4.0

Ao mesmo tempo em que lida com as transformações estratégicas e operacionais, os líderes 4.0 precisam **construir bons relacionamentos com seus liderados**, baseados na *solidez da cultura organizacional, estrutura de trabalho e valores da empresa.*



# LIDERANÇA 4.0

Esse **estilo de liderança** consegue lidar com:

- *Agilidade das informações;*
- *Constantes mudanças do mercado;*
- *Potencialização do time interno;*
- *Utilização das competências dos colaboradores;*
- *Implantação estratégica da tecnologia.*



# *Competências da* *LIDERANÇA 4.0*





# LÍDER COACH



# TIM GALLWEY

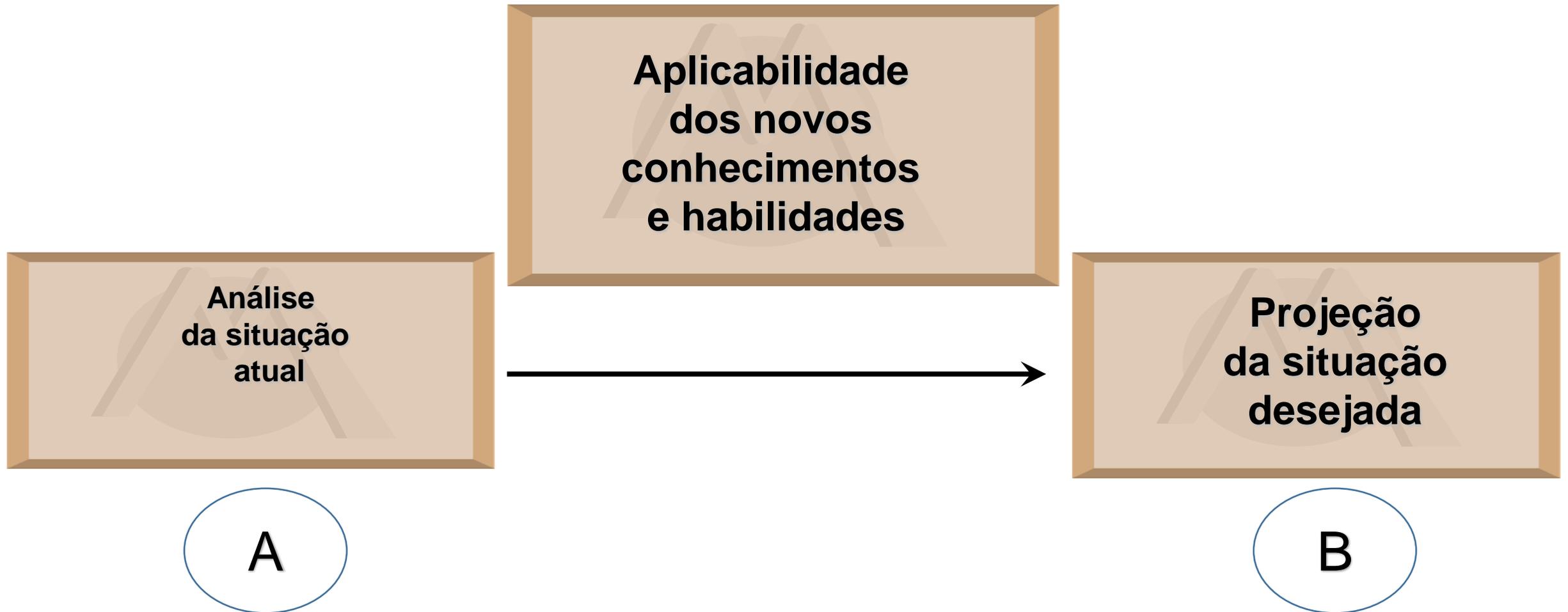
## *Coaching*

é uma relação de parceria que revela e liberta o potencial das pessoas, de forma a maximizar o seu desempenho.

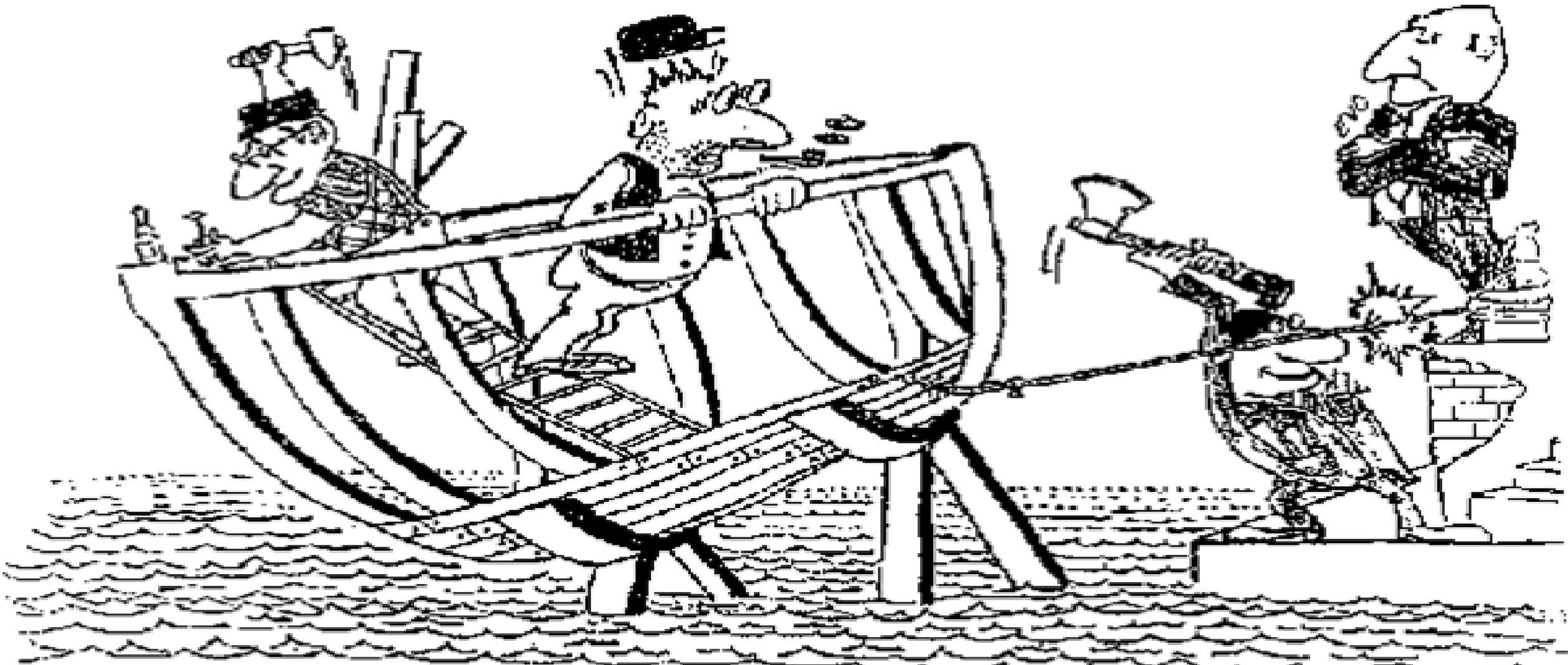
É ajudá-las a aprender, ao invés de ensinar algo a elas.



# Coaching como processo



# RAPIDEZ # AGILIDADE





**PARA TER + AGILIDADE**

FOCO

ENTREGA

FLEXIBILIDADE

# COMUNICAÇÃO ASSERTIVA

**OBJETIVO E DIRETO – SEM AGREDIR**

**ABERTO PARA OUVIR – EMPATIA E SIMPATIA**

**DAR E RECEBER FEEDBACK CONSTANTE**





# ENGAJAMENTO



# 5 AÇÕES PARA GERAR MAIS ENGAJAMENTO

# 1

Encorajar as pessoas a  
**expressar** opiniões e  
sentimentos



# 2

Criar objetivos específicos para todos e definir as principais **responsabilidades** de cada um



# 3

Enfatizar a necessidade de **melhores resultados** frente à nova realidade



# 4

**Comemorar os sucessos e  
usar os fracassos como  
exemplo de aprendizado**



# 5

Acima de tudo, promover  
meios das pessoas  
perceberem a importância da  
**mudança individual** de  
comportamento



# INTELIGÊNCIA EMOCIONAL



- ✓ *Autoconhecimento*
- ✓ *Autodesenvolvimento*
- ✓ *Automotivação*
- ✓ *Empatia*
- ✓ *Sociabilidade*

**FACILIDADE  
DESCOMPLICA**

***As pessoas são contratadas pela  
competência técnica e demitidas pelo  
comportamento***



# A **liderança** através do exemplo



Quem é um **exemplo** de liderança para você e porquê?

Quem te **inspira** a ser melhor?

O que **você** tem feito para melhorar?



A black and white photograph of Bruce Lee in a martial arts stance, wearing a black gi with white cuffs. He is looking directly at the camera with a serious expression. The background is dark with a faint, stylized dragon or cloud pattern.

”Saber não é o bastante; é preciso **aplicar**.

Querer não é o bastante; é preciso **fazer**.”

**Bruce Lee**